

# ZPRAVODAJ



**Září 2023**

[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)

## **Reakce MPSV na zvýšení příspěvku na péči**

Již zhruba rok probíhá jednání ohledně zvýšení příspěvku na péči. Na základě koaličních jednání se našla shoda a ke zvýšení by mělo dojít v polovině roku 2024.

MPSV s ohledem na výdaje domácností již v minulosti zvýšilo příspěvek na mobilitu a na energie, který je určený všem, kteří jsou závislí na podpoře dýchání. Současně mohou lidé s postižením, kteří využívají osobní asistenci v rozsahu větším než 80 hodin měsíčně, využít speciální dotační titul, který jim pomůže s financováním těchto služeb.

Z dotačního titulu jsou financovány hodiny asistence u jednotlivce do 372 hodin měsíčně, což je ve výsledku 12 hodin asistence denně. Lidé tak zaplatí maximálně 80 hodin měsíčně a hodiny navíc mají zdarma, respektive za symbolickou cenu 1 korunu za hodinu.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka má v plánu současně nastavit i valorizačního mechanismus, který by tyto dávky valorizoval automaticky. Do budoucna ministerstvo plánuje zavedení nové speciální dávky – doplatku k příspěvku na péči. Tento doplatek bude určen pro ty příjemce příspěvku na péči, pro něž je jeho stávající výše objektivně nedostatečná. Podobu tohoto doplatku ministerstvo v tuto chvíli finalizuje.

---

[www.ochrance.cz](http://www.ochrance.cz)

## **Díky zástupci ombudsmana jednali na Ministerstvu spravedlnosti o změnách ve veřejném opatrovnictví i přímo lidé s postižením**

Připravovaná změna občanského zákoníku by měla zlepšit život lidí s omezenou svéprávností, kteří mají obec jako veřejného opatrovníka. O zkušenosti s omezením svéprávnosti i mírnějšími podpůrnými opatřeními mohli díky iniciativě zástupce ombudsmana na Ministerstvu spravedlnosti

diskutovat s politiky a zástupci Sdružení místních samospráv také lidé s postižením spolupracující s organizací Skok do života.

Obce nastupují jako veřejní opatrovníci ve chvíli, kdy se pro člověka s omezenou svéprávností, nenajde vhodný opatrovník mezi jejich blízkými. Jak ukázal i [výzkum](#) veřejného ochránce práv, je zvlášť pro malé obce veřejné opatrovnictví problematické zajistit. Připravovaná změna občanského zákoníku by proto měla umožnit převedení opatrovnictví na jinou obec. To by mělo pomoci nejen samosprávám, ale především samotným opatrovaným.

Na dobu, kdy měli veřejného opatrovníka, vzpomínali na jednání na Ministerstvu spravedlnosti i Kamila a Jaroslav Ježkovi. Oba si prošli životem v domově pro lidi s postižením, omezením svéprávnosti i jejím navrácením. Jako takzvaní sebeobhájci veřejně mluví za sebe i lidi v podobné situaci a tím se zasazují o zlepšení podmínek pro lidi s postižením. Vysvětlili, co od opatrovníků a podpůrců potřebují: „*Chtěli bychom, aby s námi opatrovníci víc mluvili, víc nás respektovali. Byli bychom rádi, aby nám opatrovníci věřili, a ne aby nás neustále podezřívali.*“

Další ze sebeobhájců poukázali i na nedůstojné podmínky při jednáních, když musí na úřadě při rozhovoru s opatrovníci stát u okénka na přepážce. Vadí jim nedostatek soukromí a to, že rozhovorům často naslouchají jiní lidé. Ponižující je podle nich i povinnost předkládat účtenky za drobné částky, které utratili za kávu či za zmrzlinu. Chybí jim také pružnější jednání: „*Když chci jít dnes do kina, dostanu peníze třeba až za týden. To už mě přejde chuť jít do kina,*“ popsal jeden z účastníků jednání.

## „Kdo je sebeobhájce“

**Sebeobhájci jsou lidé s postižením, kteří chtějí sami pomáhat, předávat svoje zkušenosti a zasazovat se o zlepšení svého postavení ve společnosti.**

- Ukazují veřejnosti, že lidé s postižením mají co nabídnout a proč je důležité jejich hlas slyšet.
- Prosazují práva lidí s postižením.
- Zajímají se o dění kolem sebe.
- Učí se stát si za svým a pomáhají v tom ostatním.
- Mění věci, které se jim nelíbí.
- Všímají si dalších lidí a pomáhají jim.
- Mluví o lidech, jejichž práva jsou porušována. Zajímají se o to, jak to změnit.

Zdroj: <https://rytmus.org/sebeobhajci/>

Se zapojením lidí s postižením do tvorby právních předpisů, které se jich týkají, počítá i Úmluva o právech osob se zdravotním postižením. Její naplňování v Česku monitoruje od roku 2018 právě veřejný ochránce práv. „*Jsem rád, že jsme mohli sebeobhájce vyslechnout a diskutovat s nimi o tom, co pro ně plánovaná novela znamená a jaké další problémy v oblasti podpůrných opatření je pálí. Šlo o jedno z prvních, ne-li vůbec první setkání podobného druhu. Ukázalo, jak může participace lidí s postižením na tvorbě zákonů vypadat v praxi a jaké poznatky může přinést těm, kdo právní úpravu připravují,*“ ocenil zástupce ombudsmana Vít Alexander Schorm, a

dodal: „Metodám zajištění participace těchto lidí se budeme v Kanceláři veřejného ochránce práv spolu se sebeobhájci dál věnovat.“

Sebeobhájci rovněž zdůraznili, že zásah do svéprávnosti a opatrovnictví nevnímají jako vhodné řešení, na rozdíl od mírnějších opatření, jako je nápomoc prostřednictvím podpůrce. Občanský zákoník z roku 2012 počítá, že by soudy měly přednostně využívat mírnější způsoby [podpory v právním jednání](#), jako je nápomoc při rozhodování nebo zastoupení členem domácnosti. Statistiky Ministerstva spravedlnosti i poznatky veřejného ochránce práv ale potvrzují, že v soudní praxi stále převládá omezování svéprávnosti a ustanovení opatrovníka před alternativami, které umožní lidem s postižením žít podle jejich možností nezávislý život.

## Související odkazy

- výzkumná zpráva (2021) [Křižovatky ochrany. Zkušenosti obcí při výkonu opatrovnictví a dalších úkonech při ochraně zranitelných dospělých](#)
- výzkumná zpráva (2021) [Křižovatky autonomie. Praxe soudů při rozhodování o podpůrných opatřeních](#)
- leták [Podpora v právním jednání](#)
- leták [Opatrovník](#)
- [Tisková zpráva 21. 6. 2023](#): *Tisíce lidí se zdravotním postižením jsou v Česku omezeny ve svéprávnosti, přitom by mnohým stačila jen podpora, shodují se členové poradního orgánu ombudsmana*
- [Tisková zpráva 5. 5. 2023](#): *Zástupce ombudsmana: U podpůrných opatření je podstatné mít komplexní právní úpravu a jednotného gestora a zapojit do rozhodování o změnách opatrovance*
- [Tisková zpráva 15. 12. 2021](#): *Obce jako veřejní opatrovníci komunikují se soudy různě – chybí jim jednotné vedení*
- [Tisková zpráva 15. září 2020](#): *Veřejný opatrovník nesmí přenášet své povinnosti na poskytovatele pobytové sociální služby*
- [Tisková zpráva 4. října 2019](#): *Opatrovník nemůže ignorovat přání člověka, jehož zájmy má zastupovat*

[www.helpnet.cz](http://www.helpnet.cz)

## **Českým neziskovkám chybí finance na pořízení vhodného hardwaru, organizace postrádají základní digitální infrastrukturu i zkušenosti**

Téměř polovina českých neziskových organizací nemá zdroje na odpovídající hardware. Zastaralé počítače a další zařízení brzdí organizace ve využívání plného potenciálu moderních technologií a jejich práce se stává drahou a neefektivní. Vedoucí manažerky a manažeři často nemají znalosti a zkušenosti s digitalizací a využitím potenciálu technologií. Organizace se kvůli tomu vystavují bezpečnostním rizikům a rozvoj celého sektoru se zpomaluje. To jsou jedny z výsledků průzkumu o stavu digitalizace a IT v českém nezisku, který v jarních měsících 2023 realizovalo Sdružení VIA ve spolupráci s Nadací OSF. Dotazník vyplnilo 634 neziskových a příspěvkových organizací z celé České republiky.

Do dotazníku se zapojilo široké spektrum neziskových a příspěvkových organizací z celé České republiky, od organizací věnujících se zdravotním a sociálním službám, neziskovky z oblasti sportu a společenské činnosti až po knihovny.

*„Dotazník vyplnily jak největší české neziskové organizace, tak i malé regionální spolky a dobrovolnická sdružení. S oslovením nám pomohla naše síť neziskovek, sociální sítě i různé asociace a zastřešující organizace,“* říká Radka Bystřická, ředitelka Sdružení VIA, které se digitalizací českého neziskového sektoru dlouhodobě zabývá.

Sdružení VIA průzkumem navázalo na rok 2021, kdy provedlo první ročník sondy do technologického stavu sektoru. Na tvorbě průzkumu se letos i v roce 2021 podílela také Nadace OSF.

*„Naše zapojení do průzkumu je logické. Je pro nás důležité znát potřeby českého neziskového sektoru, naše podpora, ať už finanční nebo konzultační, se opírá o aktuální data. Cílíme ji tam, kde je nejvíce potřeba,“* říká Barbora Hořavová, provozní ředitelka Nadace OSF.

Průzkum finančně podpořil Google Česká republika, program Active Citizens Fund a na zpracování výsledků se podílela agentura Ipsos.

### **Organizace limituje nedostatek financí na odpovídající hardware**

Téměř polovina dotázaných organizací v dotazníku uvedla, že nemá dostatek financí na pořízení odpovídajících počítačů, mobilů a dalších zařízení. Neziskovky často využívají osobní počítače

zaměstnankyň a zaměstnanců či dobrovolnic a dobrovolníků, čímž se vystavují riziku úniku či úplné ztráty důležitých dat. Nedostatek kvalitních přístrojů také znemožňuje využívání nejnovějšího software, který na starších počítačích často není možné spustit.

*„Denně slyšíme o potřebě digitalizace organizací, společnosti i státu, ale málokdo si uvědomuje, že bez kvalitního nebo alespoň dobrého vybavení je požadovaná úroveň digitalizace dosažitelná jen těžko. Neziskové organizace jsou ukázkovým příkladem,“* vysvětluje Bystřická.

*„Provozujeme na starém zranitelném železe, jenž absolutně nedostačuje potřebám společnosti,“* potvrzuje výsledky průzkumu jeden z respondentů.

### **Řídicím pracovním a pracovníkům chybí znalosti a zkušenosti s digitalizací**

Nedostatek financí se odráží i na znalostech a zkušenostech vedoucích pracovníků a pracovníků. Nabídka vzdělávání v digitálních kompetencích je omezená a pro většinu organizací také finančně nedostupná. Neziskovkám chybí IT oddělení nebo IT správce: toho si mohou dovolit pouze ty největší z nich.

*„Pokud už organizace má finance na spolupráci s externím nebo i interním IT, její vedení často nemá přehled o dostupných možnostech a nedokáže tak vyhodnotit přínosy implementace jednotlivých systémů. Jednoduše tápe v tom, do čeho investovat a kterým směrem se má rozvíjet. Současným světem hýbe automatizace procesů a umělá inteligence, ale neziskovky často nemají podchycenou ani základní digitální infrastrukturu,“* říká Bystřická.

*„Nevíme, jak nastavit pravidla a procesy pro zálohování, bezpečné sdílení dokumentů s lidmi mimo organizaci, chování lidí uvnitř týmu. Neexistuje žádný vnitřní předpis jako je např. u BOZP,“* potvrzuje jedna z dotazovaných organizací.

*„Pomocť by mohly speciální IT audity, které by organizace nasměrovaly v digitálním rozvoji a nastavily by s nimi digitální strategie,“* dodává Bystřická. Tu mají podle dotazníku zpracováno pouze 4 % oslovených.

### **Kyberbezpečnostní hrozby se neziskovkám nevyhýbají**

Uvedené jevy se negativně odrážejí i na nízké úrovni IT zabezpečení, které se ve srovnání s daty z průzkumu v roce 2021 téměř nezlepšilo. Z průzkumu vyplynulo, že pouze necelá třetina dotázaných má sepsaná bezpečnostní pravidla, 13 % organizací vůbec neřeší možnost úniku dat a více než polovině neziskovek chybí centrální systém na ukládání a správu hesel.

*„Neziskovky se vystavují radě bezpečnostních rizik, která často plynou z nedostatku financí, špatného hardwaru, ale také kvůli mezerám ve znalostech a kompetencích,“* popisuje Bystřická. Celých 7 % organizací spoléhá na osobní software zaměstnankyň a zaměstnanců nebo dobrovolnic a dobrovolníků. S vidinou úspor dotazovaní často užívají neaktuální či Home edice systémů a programů, které mají nižší úroveň zabezpečení.

„Více než polovina dotazovaných pro komunikaci v týmu využívá otevřených chatovacích platform jako WhatsApp či Facebook Messenger, kterým chybí bezpečnostní a administrátorské prvky nezbytné pro efektivní, a hlavně bezpečnou týmovou komunikaci.

S nějakou formou kyberútoku (spam, viry a trojské koně nebo napadení) se ve své organizaci setkala téměř polovina respondentek a respondentů.

### **Nedostatečná digitalizace sektor znevýhodňuje**

Neziskový sektor dlouhodobě trpí podfinancováním, které se promítá i do stavu digitalizace a IT.

*„Neziskové organizace jsou nezbytnou součástí občanské demokratické společnosti. Pomáhají všem bez rozdílu v oblastech, do kterých stát nechce nebo nemá kapacity vstupovat: sociální služby, zdravotní péče, vzdělávání, kultura, práce s menšinami a znevýhodněnými skupinami, či komunitní život. Pokud však budou v digitalizaci zaostávat za zbytkem společnosti, jejich práce bude obtížnější, procesy neefektivní nebo budou ohroženy třeba únikem dat, což bude oslabovat jejich*

pozici, nabídku služeb i ohrožovat případné klienty. To může mít dopad na celou společnost,“ varuje Barbora Hořavová z Nadace OSF.

„Základní kroky k digitalizaci jsou často levné a jednoduché, ovšem manažerkám a manažerům chybí základní orientace v tématu. Je tedy nezbytné vzdělávat a posilovat digitální kompetence řídicích pracovníků a pracovníků,“ uzavírá Bystřická.

---

[www.helpnet.cz](http://www.helpnet.cz)

## Program TechSoup hraje klíčovou roli v podpoře digitalizace a modernizace neziskového sektoru po celém světě

TechSoup je mezinárodní nezisková organizace, která poskytuje technologické a softwarové produkty a služby neziskovým organizacím, knihovnám a vybraným příspěvkovým organizacím za výhodné ceny nebo zdarma. Program TechSoup byl založen v San Franciscu v roce 1987 a je dostupný neziskovým organizacím téměř ve všech zemích světa. V Česku pomáhá neziskovkám a příspěvkovým organizacím už od roku 2010. Jak konkrétně, to přibližuje manažerka Tech Soup v České republice Jana Olejníková.

Díky naší pomoci mohou podpořené organizace využívat nejnovější software i hardware pro usnadnění své každodenní práce. Mohou tak pracovat efektivněji a snáze dosahovat svých cílů. V Česku fungujeme pod hlavičkou neziskové organizace Sdružení VIA. Mezi první programy, které neziskové organizace už od roku 2010 mohly získat, patřil Microsoft dárcovský program. Máme ho v nabídce i dnes, ale už v mnohem omezenější formě. Postupně jsme naše portfolio rozšiřovali o další partnery, nyní jich máme téměř třicet. Jedná se o globální partnery, které najdete napříč naší světovou sítí, i lokální společnosti jako je CRM RAYNET, Sloneek, Počítárna nebo Zoner. Aktuálně je u nás zaregistrováno více než 7 400 organizací. Jenom v roce 2022 jsme v programu TechSoup zprostředkovali neziskovým organizacím 4 033 licencí v celkové tržní hodnotě 26,4 mil. Kč. Můžeme tak říct, že tolik finančních prostředků díky nám české neziskovky loni ušetřily.

### **Jak TechSoup funguje?**

Z pohledu neziskové organizace je to jednoduché. Zaregistruje se do programu, my ověříme zadané údaje a poté organizace získá svůj účet. V něm pak vidí, na které produkty má nebo nemá nárok a o co si může nebo nemůže žádat. Naši partneři, například Microsoft, Adobe nebo Cisco, mají různé nastavené podmínky, za kterých chtějí pomáhat rozvoji neziskového sektoru. Mohou to být finanční podmínky, ale také typy organizací, které chtějí podporovat, aby byly v souladu s jejich CSR strategií. Některé partnerské společnosti nabízejí velké slevy, jiné produkty jsou úplně zdarma a neziskovky platí pouze administrativní poplatek. Registrace v TechSoup je zdarma a platí pět

let. Kromě softwaru a hardwaru poskytujeme také základní technickou podporu nebo vzdělávání formou webinářů k nabízeným produktům.

### **Jaký je nejoblíbenější program, který organizace pořizují?**

Nejpopulárnějším programem zůstává Microsoft. Nabízíme 10 licencí na MS 365 Business Premium v cloudu zcela zdarma. Organizace tak získají oblíbené kancelářské aplikace jako Word či Excel, ale třeba i program na automatizaci Power Automate, chytré formuláře MS Forms nebo video cally a online řízení projektů v MS Team. Organizacím také nabízíme pomoc s migrací, nastavením a případně i správou jejich účtů Microsoft.

### **Jaké další programy kromě Microsoftu mohou neziskovkám ulehčit práci?**

Oblíbené jsou produkty od Adobe, program na úpravu fotografií Zoner nebo antivirový a bezpečnostní systém Bitdefender. Ulehčení fundraisingu nabízí český CRM systém RAYNET a HR nástroj Sloneek jim zase usnadňuje HR agendu. Neziskovkám taky často chybí počítače a další hardware: kvalitní repasované počítače se slevami našim neziskovkám poskytují rakouští Compuritas a česká Počítárna.

### **Jak se můžou organizace do TechSoupu registrovat?**

Na webových stránkách [www.techsoup.cz](http://www.techsoup.cz) vyplní registrační formulář. Je možné, že je požádáme o dodání dodatečných [registračních dokumentů](#), které slouží k ověření oprávněnosti organizace. Po vyřízení registrace organizace získá vlastní účet, ve kterém najde všechny důležité informace, včetně toho, na jaké produkty má nárok. Na stránkách [www.techsoup.cz](http://www.techsoup.cz) pak můžou jednoduše vybírat produkty z [Katalogu produktů](#) a žádat o licence. Neziskovky se nám můžou kdykoli ozvat na e-mail [podpora@techsoup.cz](mailto:podpora@techsoup.cz), rádi poradíme a pomůžeme.

---

[www.ochrance.cz](http://www.ochrance.cz)

## **Státní služba by mohla být mezi zaměstnavateli vlajkovou lodí v zaměstnávání lidí s postižením**

Na včerejším jednání se na tom shodl ombudsman a jeho zástupce se „superúředníkem“. Shodli se také na důležitosti vzdělávání úředníků, kterému ombudsman napomáhá například v oblasti srozumitelnosti úředních textů nebo porozumění diskriminaci. Dále projednávali připravované změny pro úředníky ve státní službě.

*„Jsem rád, že můžeme navázat na naši spolupráci, aby se státní služba stala atraktivním zaměstnavatelem, ale také byla srozumitelná pro veřejnost,“* uvedl po jednání s nejvyšším státním tajemníkem ombudsman Stanislav Křeček.

Pokračovali jsme v diskuzi o tom, jak zvýšit počet zaměstnanců s postižením ve státní službě. Z našeho výzkumu totiž plyne, že ani ministerstva neplní zákonem stanovený povinný podíl



zaměstnanců s postižením. „Zvýšit zaměstnávání lidí se zdravotním postižením ve veřejné správě je naší prioritou a státní služba by mohla jít příkladem. O důležitosti a výhodách plynoucích ze zaměstnávání lidí s postižením je nutné zvyšovat povědomí,“ sdělil zástupce ombudsmana Vít Alexander Schorm.

Schorm chce také zmapovat, jak služební úřady aktuálně plní povinný podíl zaměstnávání lidí s postižením a jaké konkrétní kroky dělají ke zvýšení počtu zaměstnanců s postižením.

Zástupce ombudsmana se také zajímal o zkušenosti nejvyššího státního tajemníka s ukončováním služebních poměrů, které předpokládá zákon, pokud soud úředníka omezí ve svéprávnosti. „Hovořili jsme o tom, zda je takový krok přiměřený, když soud omezí svéprávnost státního zaměstnance v oblastech, které nijak nesouvisí s výkonem státní služby, například v oblasti rodičovské zodpovědnosti, poskytování sociálních či zdravotních služeb,“ vysvětlil zástupce ombudsmana. Přestože několika úředníkům takto služební poměr skončil, Ministerstvo vnitra žádné stížnosti nezaznamenalo. O přiměřenosti právní úpravy chceme dále jednat.

Jaké jsou překážky v zaměstnávání lidí s postižením ve služebních úřadech, ombudsman zachytil ve [výzkumu](#).

### **Pomáháme vzdělávat úředníky**

Zabývali jsme se také srozumitelností úředních textů. Superúředník Jindřich Fryč ocenil, že jsme nabídli státní službě podporu při vzdělávání v tom, jak psát srozumitelněji úřední texty.

„Srozumitelnost úředních dokumentů může přispět k jejich většímu akceptování ze strany veřejnosti. Ukazuje se tak ze zkušeností z jiných evropských zemí, které se tomuto tématu věnují systematicky,“ uvedl Jindřich Fryč.

Srozumitelností se v Kanceláři veřejného ochránce práv zabýváme dlouhodobě. Úřední jazyk je totiž mnohdy zbytečně složitý. Záleží nám na tom, aby lidé úředním textům rozuměli. Máme zkušenosti s texty úřadů, na něž si lidé stěžují. Úřední texty jsme také zkoumali a testovali jejich porozumění. Naše zjištění jsme převedli do pravidel srozumitelného psaní a spolu s praktickými příklady je shrnuli v příručce určené nejen úředníkům nazvané [Jak psát srozumitelné úřední texty](#). Věříme, že srozumitelné texty šetří lidem i úřadům čas, peníze a nervy.

Ke vzdělávání úředníků jsme nabídli i náš e-learningový kurz [Základy antidiskriminačního práva](#). Kurz jsme vytvořili tak, aby byl užitečný především pro zaměstnance úřadů, které řeší stížnosti na diskriminaci.

### **Připravované změny pro úředníky ve státní službě**

Věnovali jsme se také etickému kodexu. Ombudsman ocenil čas a energii, které Ministerstvo vnitra vynaložilo na jeho přípravu. Kodex bude fungovat jako pomoc pro úředníky, jak postupovat v eticky rozporných situacích. Jeho uvedení do praxe bude doprovázet vzdělávání úředníků a důležitá společenská diskuze o etických dilematech spojených s výkonem státní služby.

Prodiskutovali jsme připravovanou novelu zákona o státní službě, ke které ombudsman uplatnil své připomínky. Zaměřili jsme se na důvody snížení požadavku na vzdělání, kdy pro úředníky v 10. platové třídě a výše nově postačí středoškolské vzdělání s maturitou. Plánovaná změna je reflexí na situaci na trhu práce.

V nastavené spolupráci s nejvyšším státním tajemníkem budeme nadále pokračovat.

---

**Může se hodit...**

[www.nrzp.cz](http://www.nrzp.cz)

## Cena MOSTY - nominujte

Republikový výbor NRZP ČR na svém jednání dne 21. září 2023 vyhlásil 21. ročník cen Národní rady osob se zdravotním postižením ČR MOSTY 2023. Předávání cen MOSTY za rok 2023 se uskuteční ve čtvrtek 23. května 2024 v Horáckém divadle v Jihlavě od 15 hodin. Oceňovány budou projekty a osobnosti ve čtyřech kategoriích, jak je uvedeno v nominačním archu, který naleznete v odkaze pod textem. **Termín pro podání návrhů je 31. 12. 2023.**

Návrhy můžete posílat buď elektronickou poštou na adresu [j.chudy@nrzp.cz](mailto:j.chudy@nrzp.cz) nebo písemně na adresu NRZP ČR, Partyzánská 1/7, 170 00 Praha 7.

Návrhy mohou podávat všichni občané České republiky a všechny instituce.

**Nominační arch**  
**STÁHNOUT**

**Redakční rada:**

**Bc. Daniela Jeníčková, d.jenickova@arpzpd.cz**

**Vydává Asociace rodičů a přátel zdravotně postižených dětí v ČR, z.s.**

**Karlínské nám. 12**

**186 03 Praha 8 – Karlín**

**(pro vlastní potřebu)**

**e-mail: asociace@arpzpd.cz [http:// www.arpzpd.cz](http://www.arpzpd.cz)**